

Beleidsplan

Hervormde gemeente Woudrichem

Januari 2026 – december 2029

Vastgesteld in de kerkenraadsvergadering van

Inhoudsopgave

Wie we zijn: identiteit	2
Waar we voor staan en waar voor gaan: missie en visie	2
Doelstellingen voor beleid	3
Concretisering van de doelstellingen	3
Doelstelling 1: Groei in geloofstoewijding	4
Doelstelling 2: Meer onderlinge betrokkenheid	4
Doelstelling 3: Jongeren en gezinnen met kinderen	4
Doelstelling 4: Invulling van de eredienst	5
Doelstelling 5: Financieel gezond blijven	5
Aan de slag!	6

Wie we zijn: identiteit

Het stukje tekst hieronder probeert een eerlijke 'pasfoto' te zijn van de hervormde gemeente Woudrichem.

IDENTITEIT

Wij zijn als gemeente een deel van het wereldwijde lichaam van Christus. Wij zijn geworteld in de confessionele Hervormde traditie. Dat wil zeggen: ons geloof richt zich naar de klassieke belijdenissen van de kerk.

Wij zijn een brede gemeente met veel kringen/bijbelstudiegroepen; vriendelijke, betrokken mensen die elkaar in hun waarde laten. Wij zijn ook een gemeente die moeite heeft met het binden van jongeren en gezinnen met kinderen. De gemeente is deels passief en de passie voor God en geloof is niet altijd zichtbaar. We hebben een prachtig monumentaal kerkgebouw dat kansen biedt maar ook zorgt voor financiële uitdagingen.

Waar we voor staan en waar we voor gaan: missie en visie

MISSIE (hier staan wij voor)

Het is de levende God die ons leidt – zijn Woord is onze leidraad. Jezus Christus is onze hoeksteen en de Heilige Geest bindt ons samen. Gods missie is de wereld redden, daarbij wil Hij ons gebruiken.

Op deze basis mag de Hervormde Gemeente Woudrichem bouwen aan Gods koninkrijk en het Evangelie delen met onze naasten dichtbij en ver weg. Aanmoedigend, met elkaar bewogen en met een open deur geven wij gestalte aan ons kerk-zijn in Woudrichem. Met Gods hulp willen wij samen bouwen, delen en bemoedigen.

VISIE (hier gaan wij voor)

Als volgelingen van Christus willen wij ons laten leiden door Zijn Geest en met passie gemeente zijn, op God en op elkaar betrokken. We zien onze verscheidenheid als verrijkend. Wij willen een kerk zijn waar jong en oud zich thuis voelt en die oog heeft voor de al dan niet gelovige naaste, dichtbij en veraf. Ons verlangen is te groeien in aantal en in diepte van geloof.

Doelstellingen voor beleid

1. Bevorderen dat het geloof in onze gemeente meer gaat leven
2. Bevorderen van gemeentebrede onderlinge betrokkenheid
3. In stand houden en vergroten van de betrokkenheid van jongeren en gezinnen met kinderen bij onze gemeente
4. Invulling van de eredienst, als kernpunt van het gemeente-zijn, op zodanige wijze dat punt 1, 2 en 3 bevorderd worden
5. Op peil houden van de inkomsten van de gemeente tegenover de noodzakelijke uitgaven, zodat er voldoende middelen zijn om bovengenoemde doelen te verwezenlijken

Concretisering van de doelstellingen

Op de volgende pagina's zullen de vijf bovengenoemde doelstellingen wat verder worden uitgewerkt. Let wel: dit is met nadruk geen opsomming van wat we als gemeente de komende vier jaar gaan doen. Het gaat in het vervolg van dit beleidsplan om benoemen van de zaken waar we de komende jaren beleid over dienen te maken. Dit 'plan voor beleid' reikt aan in welke richtingen er gedacht kan worden en welke acties ondernomen zouden kunnen worden. Besluiten worden pas te zijner tijd genomen, waarbij indien nodig en mogelijk de hele gemeente daarbij betrokken en in meegenomen wordt.

Doelstelling 1: Groei in geloofstoewijding

Dit punt beoogt te focussen op de bron waaruit alle activiteit in geloof en gemeente voortvloeit, als onontbeerlijke basis.

Speerpunten:

- Aandacht voor gebed, want geestelijke groei en bloei kan alleen God geven.
- Zorgen voor preken die diepgang hebben, aanspreken en het dagelijks leven raken. De eigen voorganger scherp houden en voldoende tijd hiervoor geven;
- De bestaande geloofsontmoetingen in kleinere kring blijven stimuleren.
- Blijvende aandacht voor vorming en toerusting.

Doelstelling 2: Meer onderlinge betrokkenheid

Door velen wordt de behoefte gevoeld om hierin als gemeente te groeien. Ten diepste is dit iets wat uit ons allemaal als gemeenteleden moet komen. Tegelijk zijn er zeker mogelijkheden om dit te bevorderen.

Speerpunten:

- Bevorderen en instandhouden van de ontmoeting:
- Mensen opzoeken: blijven zorgen voor goed pastoraat met het pastoraal team voor wie het moeilijk hebben in onze gemeente, en blijvend omzien naar ouderen die niet meer in de kerk komen.
- Aandacht voor goede communicatie, ook digitaal.

Doelstelling 3: Jongeren en gezinnen met kinderen

Wij zijn een kerk die moeite heeft met het binden van jongeren en gezinnen met kinderen (zie 'identiteit').Tegelijk willen we een kerk zijn waar jong en oud zich thuis voelt (zie 'visie').

Speerpunten:

- Uitbreiden van visie op het jeugdwerk met betrekking tot jongeren tot de leeftijd van 18 jaar.
- Organiseren van thema-avonden over (geloofs)opvoeding voor ouders met jonge gezinnen, en voor ouders van tieners
- Meer oog voor de jongeren en jonge generaties in de 'gewone' zondagmorgendienst. Denk hierbij aan liederen, vormen, taal en praktische gerichtheid die bij hen aansluiten.

- Het stimuleren van onderlinge contacten tussen ouderen en jongeren: recente ervaringen leren dat dit door beide groepen zeer wordt gewaardeerd en onderling begrip kweekt
- In aansluiting op de vorige doelstelling: ook voor jongeren is ergens samen een diaconaal project uitvoeren zeer leerzaam en samenbindend.

Doelstelling 4: Invulling van de eredienst

De eredienst is een kernzaak van het gemeente-zijn. God wordt geëerd, het Evangelie klinkt, Gods gezin ontmoet elkaar. De concrete invulling kan echter met de tijd veranderen, binnen Bijbelse grenzen. Dit punt leeft binnen de gemeente.

Speerpunten:

- De invulling van de 'gewone' diensten, met daarbij aandacht voor vormen en liederen die iedereen aanspreken.
- Nagaan of de vraag naar toelating van doopleden aan het Heilig Avondmaal breder leeft in onze gemeente.

Doelstelling 5: Financieel gezond blijven

Voldoende geldmiddelen zijn onontbeerlijk voor het voortbestaan van onze gemeente, en ook om in de hiervoor genoemde doelstellingen stappen te kunnen maken.

Speerpunten:

- Bewustwording bevorderen bij de gemeente van het belang van hun bijdragen.
- Onderzoeken hoe lang de gemeente het kerkgebouw nog zelf kan beheren als eigenaar, mede gelet van de kosten van de energievoorziening. Kosten en mogelijke subsidies inventariseren, eventueel een concrete actie voor houden.

Aan de slag!

In het bovenstaande zijn heel wat punten opgesomd waar onze gemeente mee aan de slag kan in de vier jaar die dit beleidsplan beslaat.

Allereerst is dit een verantwoordelijkheid van de kerkenraad. Het moderamen dient ervoor te zorgen dat de vijf doelstellingen in het oog worden gehouden en dat telkens iets uit de hierboven gegeven aandachtspunten op de agenda van de kerkenraad verschijnt, ter bezinning en/of ter besluitvorming. De volgorde waarin dat gebeurt kan verschillen, afhankelijk van de omstandigheden en verdere dingen die om aandacht vragen. Ieder jaar zal gekeken dienen te worden wat behandeld is en waar we als gemeente op dat moment staan.

Ook de gemeente als geheel mag zich betrokken weten. Met sommige punten uit het bovenstaande kunnen gemeenteleden zelf direct aan de slag gaan, of een plan of voorstel maken om aan de kerkenraad voor te leggen. De gemeente mag de kerkenraad eraan houden dat ze bezig blijft met wat in dit beleidsplan staat. De kerkenraad op haar beurt dient de gemeente goed te informeren over waar ze mee bezig is, en grotere besluiten op gemeenteavonden voor te leggen en te bespreken.

Moge dit beleidsplan een middel zijn om nu en in de nabije toekomst een levende gemeente van de drie-enige God te zijn!